

Dreamhop News Letter

2026.03

健康経営優良法人2026に認定されました

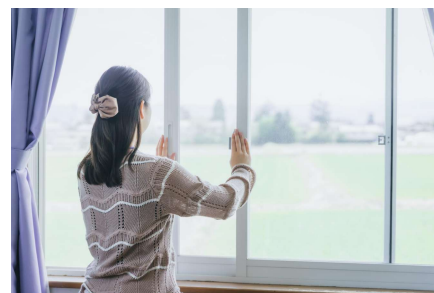


当社は、健康経営優良法人2026（中小規模法人部門）に認定されました。ウェルビーイング経営を推進する企業として、今後も社会の先頭に立って働きやすい職場づくりに取り組んでまいります。健康経営優良法人認定については、個別相談会でご相談いただけます。認定をご検討中の企業さまは、ぜひ一度貴社の取り組みを整理しながら、計画をご一緒に考えてみませんか。



感染症対策・アレルギー対策と職場環境整備

今年はインフルエンザの流行の勢いがなかなか衰えません。インフルエンザA型・B型のほかに、胃腸炎などの感染症も流行しやすい状況が続いています。また、春になってスギ花粉や黄砂などによるアレルギー症状をきたす方も。そんな季節に気をつけたいのが職場の「空気」です。換気をこまめに行い、加湿器を利用する場合には加湿器自体の衛生管理にも気を配りましょう。粘着テープで衣服の汚れを除去するのも簡単にできておすすめです。



健康経営優良法人認定を目指すまえに——基本を押さえる



上記でもお知らせした「健康経営優良法人認定」は年に一度申請のチャンスが訪れます。一朝一夕に認定を受けられるものではなく、年間を通じた取り組みや準備・データ取得と記録が必要となります。健康経営優良法人認定を受けるメリットや利用できる可能性がある助成金など、記事で基本事項をお伝えしています。相談会とあわせてご利用ください。



Dreamhop News Letter

2026.03



優秀な社員が辞める理由TOP5 活躍してもらうためには

「一身上の都合」や「キャリア構築のため」——優秀な社員が退職するときに伝えられる理由は、果たして本心から出るものでしょうか。冬から春にかけて、活躍を期待されていた社員が退職を申し出てくる機会が残念ながら増えてしまいがち。優秀な社員ほど職場の状況を冷静に判断し、見切りをつけるのが早い傾向をもっています。仮に本人の口から退職理由について語られることがあったとしても、別の方法で職場の現状や社員一人ひとりの想いを汲み取るしくみを設けているかどうかで離職防止には重要です。よくある本当の退職理由と優秀な社員をつなぎとめる秘訣をお伝えしています。



闇雲な施策ではもったいない。 離職防止の正しい対策

「肝いりで設備投資したつもりなのに、パフォーマンスが上がらない」「福利厚生制度を変えたのに利用率が上がらない」……そんなお悩みはありませんか。せっかく取り組んだことが奏功しないのは残念なことですが、その原因は「社員が本当に求めていることと違うから」かもしれません。社員のニーズを確認してみると投資したところと異なる部分に悩みを抱えていたり、作業のなかに占める重要度が高いのは別のところだったりすることは珍しくありません。パルスサーベイを活用することで、社員の抱える課題や組織のボトルネックがわかることもたくさんあります。記事でポイントを確認し、Res-Qでできるアンケートツールをお試しください。

